

LØNPOLITIK

STADIL SPAREKASSE

BJERREGÅRDVEJ 12, STADIL

6980 TIM

CVR.NR 15194413

(herefter benævnt Sparekassen)

1. Indledning

I medfør af Lov om finansiel virksomheds § 71, §§ 77a – d samt bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bestyrelsen vedtaget følgende lønpolitik.

Politikken fastsætter sparekassens politik og retningslinjer for tildeling af løn, herunder pensionspolitik og retningslinjer for tildeling af fratrædelsesgodtgørelse.

Aflønningspolitikken forelægges efter vedtagelse i bestyrelsen for repræsentantskabet.

2. Lønpolitik

Politik vedrørende løn og pension samt retningslinjer for pensionspolitik og fratrædelsesgodtgørelse for bestyrelse, direktion, ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil (væsentlige risikotagere), samt ansatte i kontrolfunktioner i Sparekassen.

Lønpolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og –praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring i Sparekassen.

Bestyrelse og direktion

Der udbetales ikke variable løndelev til bestyrelse og direktion, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning.

Væsentlige risikotagere

Der udbetales ikke variable løndelev til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (væsentlige risikotagere), hverken i form af løn, aktier, optioner, pensionsbidrag eller anden tilsvarende ordning.

Ansatte i kontrolfunktioner m.v.

Der udbetales ikke variable løndelev til ansatte i kontrolfunktioner, hverken i form af løn, aktier, optioner eller pensionsbidrag eller anden tilsvarende ordning.

3. Aflønningsudvalg

Aflønningsudvalget består af den samlede bestyrelse.

4. Årlig gennemgang af lønpolitikken

Bestyrelsen skal gennemgå lønpolitikken en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til Sparekassens udvikling.

Vedttaget på bestyrelsesmødet, den 24. maj 2011.

Lone Vang Kristensen

Svend Trankjær

Arnth Høj

Knud Nørager Olsen

Kresten Høgsberg

Frede Sig

Godkendt af direktionen:

Birgit Aarup